

■ 企業概要

- ・ 設立：1957年
- ・ 資本金：1億円
- ・ 従業員：56名
- ・ 業種：製造業

URL：<https://www.tac-co.com>

クレドの作成



感謝カードの取組



タック健康人間宣言



ブライト500認定企業



■ 健康経営に取り組むきっかけ

- ・ 経営の勉強会に参加した際に、「売上・利益を伸ばしていくためには社員の成長が1番大切」、「トップダウンからボトムアップに変えていかないと社員の成長はない」という考えに共感し、まずは社員に主体性を持たせるため、若手社員中心に半年かけてクレド（私たちの信条）を完成した。協会けんぽから健康経営の案内をいただき健康経営優良法人に応募したが、認定のために特別な取り組みを始めたわけではなく、クレドに基づいた取り組みが評価された。

■ 健康経営の取り組み

- ・ 社内に資質向上委員会、行動規範委員会、ホウレンソウ委員会、品質向上委員会の4つの委員会を設置、役員以外の全員がいずれかの委員会に所属し、社員全員が会社をいかに良くするか等について話し合い、実行することで、業務で関わる範囲を超えた良好な関係構築に繋がっている。
- ・ また、社内では挨拶や声かけを大切にしており、社員同士が感謝の気持ちを伝えるための「感謝カード」の共有にも取り組んでいる。その他、タック健康人間宣言等社内報の毎月配信、病気に関わる入院費用等の会社負担も行っている。

■ 健康経営の効果

- ・ クレド活動により、仲間に尽くす気持ちが芽生え、社員同士が助け合うようになり、活動前に比べて生産性が200%向上し、売上げ増加にも繋がった。
- ・ また、社員同士が注意を呼びかける風土を醸成してきたことが無事故無災害7年間継続にも繋がっている。