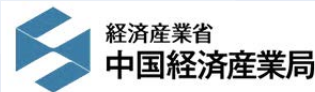


参加無料

中国地域に拠点を置く
事業者のみなさまへ



自社の人材課題（採用・育成・定着） 解決に向けた方策を考える ワークショップ

松江市開催

enun イベントスペース

島根県松江市西茶町 40-1
松江ニューアーバンホテル本館 3 階

11/6 木 14:00 ~ 16:00



みずほリサーチ &
テクノロジーズ株式会社
社会政策コンサルティング部
マネージャー

森安 亮介 氏

【人材戦略】 人材市場の変化を踏まえた
人材戦略と外部人材活用方法

お申し込み 締切 11/5 水 17:00

<https://chugoku-jinzaikakuho-form.meti.go.jp/m?f=20>



生産年齢人口の減少が進む中、中国地域でも多くの企業が採用や定着など人材面の課題を抱えています。人材市場や個人の働き方も大きく変化しており、今では人材の課題は、一番の経営課題となっています。そこで、本ワークショップでは、様々な知見を持つ講師陣により、講師・参加者と一緒に考えるお手軽なワークを通して、採用に限定しない自社に見合った人材の課題解決策を考えていただく内容にしています。9月から開催中のセミナーに出席されていない方も無理なく参加できますので、是非お申込みください。

全てハイブリッド開催

現地会場

各会場：定員 30 名

オンライン

MicroSoft Teams または Zoom

広島市開催

fabbit 広島駅前 イベントスペース

広島県広島市南区京橋町 1-7 アスティ
広島京橋ビルディング 1 階

11/26 水 14:00 ~ 16:00



合同会社持続可能 CEO
兼 サステナビリティ
経営デザイナー

川井 健史 氏

【人材確保】 人材の採用から
育成・定着の方策

お申し込み 締切 11/25 火 17:00

<https://chugoku-jinzaikakuho-form.meti.go.jp/m?f=21>



岡山市開催

ももスタ

岡山県岡山市北区駅前町 1 丁目 8-18
イコットニコット 2 階

12/9 火 14:00 ~ 16:00



岩田社会保険労務士事務所
所長

岩田 佑介 氏

【人材定着】 社員が活躍し、
定着する会社になるポイント

お申し込み 締切 12/8 月 17:00

<https://chugoku-jinzaikakuho-form.meti.go.jp/m?f=22>



こんな方におすすめ

人材不足が自社の
経営課題であると
認識している方

これまでの人材採用、
育成・定着の方法では
最近、うまくいかないと
感じている方

社員の育成や
モチベーションの
向上に関心のある方

講師紹介



松江市開催

みずほリサーチ&
テクノロジーズ株式会社
社会政策コンサルティング部
マネージャー

森安 亮介 氏

人材会社（パーソル HD）や人材業界団体（人材サービス産業協議会）を経て 2015 年より現職。雇用・地域・EBPMなどを専門に、政策推進支援に従事。業務の傍ら、慶應義塾学院で労働経済学を学び 2022 年博士号取得。2021 年以降、慶應義塾大学産業研究所の共同研究員や、神山まると高専研究デザイナー、神奈川県真鶴町の特命政策評価官なども務める。中小企業庁「人材活用ガイドライン」や「地域の人事部」などの各種委員を多数歴任。



広島市開催

合同会社持続可能 CEO
兼 サステナビリティ
経営デザイナー

川井 健史 氏

リクルートで事業企画・新規事業を担当後、ベンチャー企業を設立。リーマンショック時にオプトグループ傘下となり約 7 年間経営に携わる。メンバーズやフィックスターズの上場企業で人事責任者を 7 年務め、2021 年に合同会社持続可能を設立。CSV 経営や人的資本経営を軸にサステナビリティ経営コンサルや統合報告書制作支援を行う。著書に『サステナビリティ経営のジレンマ』。IU 情報経営イノベーション専門大学客員教授、ひろしま SDGsBiz 推進協議会会長などを務める。



岡山市開催

岩田社会保険労務士事務所
所長

岩田 佑介 氏

特定社会保険労務士。株式会社パソナ、三菱 UFJ リサーチ & コンサルティング株式会社の 2 社にて人事コンサルタント、ライフネット生命保険株式会社の人事部長を務めた後に独立。専門分野は人事制度の設計・運用。著書として「図解労務入門」（ディスカヴァー・トゥエンティワン）、「経営戦略としてのワーケーション入門」（金融財政事情研究会）など。壺中人事塾（労務コース）ファシリテーター、人事力検定「労務入門」作問者。

本事業について

本事業は人手不足・人材不足に課題を感じている地域中小企業の方々を対象としています。STEP1 では、人材戦略の重要性や人材確保の方策について理解を深めるセミナーを開催しました。STEP2 では、講師や参加者同士で情報交換を通じて、自社に合った人材戦略をより具体的に検討するワークショップを実施します。この機会に自社の「人材」課題について、一緒に考えてみませんか？

STEP1

実施済み



セミナー（理解促進）

経営課題と人材課題を
見つめ直す機会の提供

STEP2



ワークショップ（戦略検討）

人材戦略策定に向けて、
自社への落とし込みを
検討するための
ノウハウの提供

お問い合わせ

株式会社パソナ JOB HUB（担当：亀井・石山・松場）

✉ chugoku_jinzai@pasona-jobhub.co.jp

【主催】中国経済産業局（担当：地域経済部 地域経済課） 【企画運営】株式会社パソナ JOB HUB（事業受託会社）

※本セミナーは令和 7 年度「中国経済産業局における地域中小企業人材確保支援等調査・分析（経営戦略と人材戦略の一体的推進支援事業）」の一環として実施します。