

島根会場

中国経済産業局主催セミナー・ワークショップ

獲得したい人材像から考える 中小企業の採用戦略

本セミナー/ワークショップの概要

多くの企業が自社の経営課題として「人材」を掲げる中、リソースが限られる中小企業において人材の確保を行うのは簡単ではありません。また、採用方法や社員の働き方も多様化しており、人材の採用・定着に向けた方策を整理する必要性が増してきています。前半のセミナーでは、現在の「人材」をめぐる社会的背景や現状、課題解決について、具体的な取組事例をもとに講師から学びます。後半のワークショップでは、人材に関する課題や必要な人材像について整理を行い、人材から「選ばれる企業」になるためのポイントや改善策を一緒に考えていきましょう。

こんな方におすすめ

- 1 人材の採用や活用に関するノウハウを知りたい方
- 2 兼業・副業人材を含む「多様な人材活用」を詳しく知りたい方
- 3 人材不足が自社の経営課題であると認識している方

講師紹介

株式会社パソナJOB HUB

ソーシャルイノベーション部
マネージャー

亀井 諭



2014年に新卒で(株)パソナ入社。入社後から地方創生部門の新規事業に関与し、経済産業省や内閣府、自治体等のプロジェクトに関与。専門は外部人材活用や中小企業支援、テレワーク。2022年6月より広島に移住し、リモートワークをメインに全国の案件のプロジェクトマネジメントを実施。

日時・場所

2024年 **8月20日** (火)
14:00-16:00

現地/オンライン開催※

パレットごうつ 会議研修室 1

(島根県江津市江津1518-1)

※1部: セミナー (現地参加/オンライン参加可能)

2部: ワークショップ (現地参加のみ)

開催内容

◆1部: セミナー (14:00~14:55)

現地・オンライン参加可能

1.冒頭説明・本事業の説明: 中国経済産業局

2.セミナー (株)パソナJOBHUB 亀井

「獲得したい人材像から考える中小企業の採用戦略」

「人材活用ガイドラインを活かした人材戦略の作り方」

休憩 (5分程度)

◆2部: ワークショップ(15:00~16:00)

※現地参加のみ

実際の企業の事例をもとに、自社の採用戦略を講師と一緒に考えるワークを実施致します。採用に課題を感じている方は是非この機会にご参加下さい。

申込方法

メールでのお申込みとなります。

題名に【経営者向け/江津市セミナー参加希望】とご記入頂き、社名・参加人数・参加方法(現地・オンライン)を本文に入れてご連絡下さい。

メールアドレス

chugoku_jinzai@pasona-jobhub.co.jp

(担当: 小室・亀井・植草)

申込締切

8月19日 (月) 17:00 まで
(参加定員: 30名)

お問い合わせ先

株式会社パソナJOB HUB
(担当: 小室・亀井・植草)



070-1239-4716 (小室) / 080-4075-8446 (亀井)