

参加費
無料

中小企業が人材を確保するための 戦略ストーリー構築方法

～経営戦略と紐づいた人材戦略構築による企業価値向上への取組～

セミナー・ワークショップの参加企業募集について

▶ ご参加いただきたい企業像

- 正社員の採用や社員の早期退職に悩んでいる
- 人材戦略をきちんとまとめたことがない
- 人事制度を5年以上見直していない
- パーパスやビジョンなどを含めた経営理念を整理したい
- 経営計画を達成するために必要な人材を確保したい



▶ 開催概要

開催日時

2023年 **11月15日** 水
13:00 ~ 15:30

開催場所

【※現地開催】

福山商工会議所
102会議室

広島県福山市西町2-10-1

参加費用：無料

募集人数：20名（先着順）

目的：経営計画実現に必要な人材の獲得 / 育成 / 定着を実現するための人材戦略構築手法を学ぶ

内容：裏面をご確認ください

対象企業：以下①②をいずれも満たす企業が対象となります

①中国5県に本社のある企業 ②中小企業・小規模事業者（※）に該当する企業

※いわゆる「みなし大企業」は対象外となるなど、諸条件がございます。

詳しくは中小企業庁HP（右記二次元バーコード）をご参照願います。（二次元バーコードと同一URL）<https://onl.bz/iMgBXLl>



主催

経済産業省 中国経済産業局

問合せ先

運営事務局
電話番号

株式会社 YMFG ZONE プラニング（担当：植木、能宗）
083-223-4202

メールアドレス jinzai@ymfg.ym-zop.co.jp

セミナー・ワークショップの具体的内容

実際の事例を交えながら講義とワークショップを実施します。(途中、10分休憩1回あり)

※セミナー・ワークショップには企業だけでなく、経営支援機関(商工会議所・商工会、金融機関等)も参加する予定です。

● チェックイン

チェックリストによる自社の状況の確認(個人ワーク)

☑ 中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン(中小企業庁)をベースにしたチェックリストによる自社分析

● 第1部

経営戦略と紐づいた人材戦略の構築(講演&ワークショップ)

☑ パーパス/ミッション/ビジョンなどの経営理念の整理と再構築

☑ 経営計画達成/経営課題解決に必要な人材ポートフォリオの構築(中期人員計画)

☑ 人材ポートフォリオ実現のための人材戦略の構築(経営戦略/経営課題との一体化)

※上記を一連のストーリーとして捉え、繋がりを意識していただく内容となっております。

● 第2部

人材戦略を推進する具体的戦術の実行(講演&ワークショップ)

☑ 従業員の採用戦略及び外部人材の調達戦略の構築

☑ 採用/オンボーディング/異動/リスキリングなどのタレントマネジメント施策の検討と実施

☑ 人材の定着に向けた1on1/ダイバーシティ/エンゲージメント向上施策/ウェルビーイング

● チェックアウト

KPIの設定と効果の測定のための従業員エンゲージメントサーベイ(講演)

▶ 講師

川井 健史

合同会社持続可能 CEO 兼 SX 経営デザイナー

HCプロデュース認定 ISO30414 リードコンサルタント/アセッサー
人的資本開発機構認定 人的資本経営実務プロフェッショナル



プロフィール

リクルートにて、人材ビジネス、事業企画、新規事業構築などを経験し、2006年にベンチャーを起業。2014年からはメンバーズ及びフィックスターズといった東証プライム市場上場企業の人事責任者を務める。

メンバーズ社には、従業員350名の第2創業期初に入社。従業員1,000名の人材ポートフォリオに基づいた人材戦略の策定を実施。

また、2020年からは、企業のサステナビリティ経営を支援するコンサルティングに取り組む中で、人材戦略構築の支援、人的資本の情報開示の支援などにも従事している。

人事関連の主な経歴

株式会社ケイビーエムジェイ(現:株式会社アピリッツ) 人事部長(兼務)

株式会社メンバーズ 人材開発室長 兼 Members University 学長

株式会社メンバーズキャリア取締役(兼)

株式会社フィックスターズ 執行役員 人事部長

合同会社 持続可能 CEO 兼 CSV 経営/人的資本経営デザイナー

株式会社 divx 人的資本経営アドバイザー

申込方法

申込方法

以下ウェブフォーム(Microsoft forms)よりお申込ください。

<https://forms.office.com/r/2W64gE2as2> 右記二次元バーコードからも申込いただけます。

問合せ先

表面下部の事務局までお問い合わせください。

募集期限

2023年11月13日(月)

