

誠和梱包運輸(株)【運輸業】<平成28年度補正>

- 各種企業の物流業務（生産管理から出荷まで）を3PL※事業として一括受託。また、独自開発した配車システムも活用し、年々売上を増やしている。
- 年々増加する従業員の労務管理面での業務効率化を目指し、IT導入補助金を活用。

※3PL (third party logistics) とは、荷主企業に代わって、最も効果的な物流戦略の企画立案や物流システムの構築の提案を行い、かつ、それを包括的に受託し、実行すること。

✓ 企業概要



企業名：誠和梱包運輸(株)

業種：運輸業

住所：広島県呉市郷原町
字一ノ松光山626-12

従業員数：465名

資本金：1,000万円

✓ 導入のきっかけ・課題

・売上拡大、中途人材も含めた社員数増加に伴い、労務管理事務が慢性的なオーバーワークとなっており、業務効率化の方策を模索していた。

・出入りの販売代理店から、上記課題を解決可能なITツールとIT導入補助金制度を紹介され、労務管理事務を効率化できるならと導入に踏み切った。

✓ 導入したITツール

◆ 導入したツール



※(株)オービックビジネスコンサルタントHPより引用。

給与・人事奉行 i 10NETWORK Edition Type NP

◆ 提供する企業

(株)オービックビジネスコンサルタント(東京都新宿区)
(販売代理店：(株)呉電子計算センター (呉市))

◆ ツール機能

人事、労務、給与、福利厚生、教育、法令、
文書証憑管理

✓ 生産性向上の取組のポイント

1. 給与処理全般の業務効率化に取り組んだ。

2. 担い手不足から採用した中途人材も含めた人事 マネジメントを検討。

✓ ITツール導入による効果

1. 30時間/月の勤務時間削減。

短納期で誤りの許されない、給与・年末調整入力事務について、内勤職員の時間外労働時間の大幅削減に成功した。

2. 人事情報の「見える化」により、 人事マネジメントの向上を目指す。

担い手不足から近年採用した中途社員と新卒社員との人事・給与面でのバランスや、可視化情報に基づいた全社的な適材配置の検討が可能になり、社員がさらに活躍できる組織づくりのための一助となった。

400台以上の自社保有車両を持つ。



交通安全教室等の地域貢献活動にも取り組む。



給与処理事務の効率化を実現。

