

令和4年度中国経済産業局における 中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業

◆事業概要

中国地域の中小企業・小規模事業者の経営課題を明確にし、多様な働き方等（副業・兼業等）により、課題解決する多様な人材（若者、氷河期世代、外国人、女性等）を確保するため、1～5のステップにより**人材の発掘・確保・定着を支援します。**

支援対象：中国地域に事業所がある中小企業・小規模事業者様

◆各事業の紹介

①多様な人材の確保支援プロジェクト 対象エリア：中国5県【受託機関】（株）KG情報

他地域、都市部からのUIターン人材や氷河期世代の中核人材になり得る人材と企業とのマッチング・定着支援を行い、中核人材の獲得による経営課題解決につながる人材確保を支援します。

②副業・兼業人材活用プロジェクト 対象エリア：広島県・山口県【受託機関】（株）YMFG ZONEプランニング

「副業・兼業」を切り口に外部人材とのマッチング支援を実施し、企業の経営課題解決につながる副業兼業人材の活用を支援します。

③ものづくり企業の多様な人材確保プロジェクト 対象エリア：岡山県【受託機関】岡山県中小企業団体中央会

「D・E&I※の導入」と「業務細分化（業務仕分け）」を切り口とした人材の確保・定着と生産性向上を目的とし、D&Iの考え方を学び活かすための研修（ものづくりD・E&Iカレッジ）とマッチング支援を実施します。

<中小企業の人手不足対応のための5つのSTEP>



※ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（Diversity・Equity&Inclusion）
→ 個々の「違い」を受け入れ、認め合い、活かしていくこと。



STEP1

経営課題を
見つめ直す

- ・企業ヒアリング等

STEP2

経営課題解決の
ための方策を検討

- ・セミナー開催や
専門家による個別コン
サルティング

STEP3

求人像や人材
調達方法の明確化

- ・求人票の作成支援
・企業情報PR

STEP4

求人・採用
/登用・育成

- ・合同マッチング会開催
・個別マッチング支援

STEP5

人材の活躍や定着に
向けたフォローアップ

- ・企業を対象とした定着
支援、人材側への就業
後のフォロー拡充等