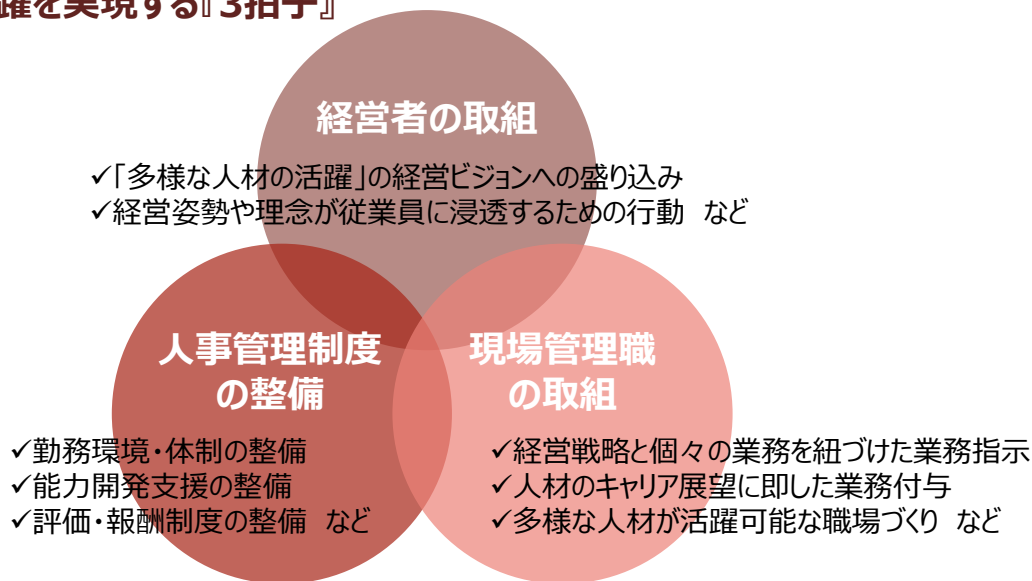


多様な人材の活躍を実現するための企業支援

—「ダイバーシティ経営診断シート」およびその手引きの解説と活用セミナー—

- 昨今の急激な経営環境の変化に対応するためには、**経営手法の見直しや変革を支える「多様な人材」**を獲得し、かれらが活躍できるよう、**組織環境を整備**することが不可欠です。
- この「多様な人材」の活躍に向けた取組を通し、企業の価値創造や持続的な発展につなげる経営のことを『**ダイバーシティ経営**』といい、その実現には「**経営者の取組**」、「**人事管理制度の整備**」、「**現場管理職の取組**」の**3拍子**をそろえることが重要です。
- 本セミナーでは、この3拍子の取組状況を把握し、推進策を考えるためのツールとなる「**ダイバーシティ経営診断ツール**」（令和2年度に経済産業省が有識者とともに作成）を解説するとともに、皆さまが実際に本ツールを用いて企業を支援される際のアドバイスのあり方を一緒に考えます。

多様な人材の活躍を実現する『3拍子』



こんな悩みを持っている企業を支援している方に『3拍子』を知ってほしい！

「多様な人材」が活躍できる会社になりたいが、経営者が理解してくれない



新事業の立上げで採用した人材にさらに活躍してもらいつつ、他の社員にもその知識やノウハウを共有してほしい



在宅勤務や短時間勤務で働きたい、という社員が増えてきたが、どのようにマネジメントすればよいかわからない



業務の一部を副業・兼業で担ってくれる人材を確保したい



セミナー概要

日時 2021年11月10日(水)14:00~16:20

実施方法 オンライン(URLは申込者へ後日送付)

お申し込み

以下のURLもしくは右記QRコードより要予約
(11月4日(木) 締切)
<https://forms.gle/1gZhNNULMsBv92As8>

申し込み用QRコード



参加費

無料

プログラム

14:00~14:05	開会挨拶、本セミナーの目的	経済産業省 ご担当者様
14:05~14:10	多様な人材の活躍を実現する『3拍子』について	PwCコンサルティング合同会社 シニアマネージャー 林 真依
14:10~14:40	基調講演 「ダイバーシティ経営におけるインクルーシブリーダーシップの重要性」	武蔵大学経済学部 教授 森永 雄太 様
14:40~15:10	ロールモデル企業による事例紹介、Q&A 令和2年度新・ダイバーシティ経営100選プライム選定 大橋運輸株式会社様	大橋運輸株式会社 代表取締役社長 鍋嶋 洋行 様 ダイバーシティ推進室 部坂 菜津子 様
15:10~15:20	休憩	
15:20~16:15	改訂版ダイバーシティ経営診断ツール解説 及び本ツール活用のためのワークショップ	PwCコンサルティング合同会社 主任研究員 松原 光代 シニアマネージャー 林 真依
16:15~16:20	閉会	

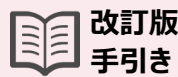
改訂版ダイバーシティ経営診断ツールの概要

→詳しくは…<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/sienturu.html>



改訂版
診断シート

各社の「ダイバーシティ経営」の実現に向けた現状を見える化し、多様な人材が活躍する職場づくりに向けた対応策を検討するためのものです。



改訂版
手引き

診断シートの記載内容を踏まえ、「多様な人材の活躍」に向けた対応策を検討するための考え方や事例を紹介するものです。



【お問い合わせ先】

PwCコンサルティング合同会社 「ダイバーシティ経営推進セミナー」事務局
jp_meti_diversity@pwc.com